



GIOVANI&LAVORO

ABSTRACT DI PROGETTO

PREMESSA E OBIETTIVI

Per i giovani, quello dalla formazione al lavoro è un passaggio cruciale che ha spesso bisogno di un lavoro di supporto, accompagnamento e facilitazione; non però sempre i giovani conoscono e usano le opportunità e i servizi per il lavoro attivi sul loro territorio.

La pandemia ha posto difficoltà e incertezze aggiuntive che hanno ulteriormente frenato lo sviluppo dei percorsi di autonomia di vita e professionale dei giovani: si ritiene pertanto utile, anche in risposta a un bisogno espresso dai giovani stessi, costruire una proposta specifica per:

- Per facilitare la conoscenza e l'accesso ai servizi territoriali per il lavoro;
- Orientare i giovani nella ricerca di un lavoro;
- Offrire percorsi di formazione brevi e professionalizzanti;
- Offrire percorsi di inserimento lavorativo e tirocini;
- Sviluppare e certificare competenze spendibili nel mondo del lavoro;
- Sostenere nei giovani l'autoefficacia e la motivazione all'ingresso nel mondo del lavoro.

AZIONI DI PROGETTO

1.Truck job tour e Sportello lavoro di Prossimità - a cura di Cooperativa Lotta Contro l'Emarginazione e Sportello Lavoro A.S.C.I.

Si propone una presenza territoriale settimanale di educatori che, con una postazione visibile e colorata e un camper con gazebo informativo, possano agganciare i ragazzi che abbiano bisogno di orientamento lavorativo e accompagnarne l'accesso ai servizi e alle opportunità territoriali in questo ambito. La presenza di operatori formati sul tema consente di effettuare prestazioni di affiancamento alla ricerca di opportunità di lavoro e formazione direttamente in strada, anche grazie alla dotazione di strumenti tecnologici digitali.

L'obiettivo dell'azione è avvicinarsi fisicamente ai giovani portando loro informazioni e strumenti di conoscenza per usufruire delle opportunità che fanno capo a enti pubblici locali, nazionali ed europei e favorire momenti di incontro.

Sul camper sarà disponibile personale specializzato in grado di supportare i giovani per:

- Contattare un centro per l'impiego e il servizio territoriale per il lavoro;

- Utilizzare tecnologie di gaming, simulazione, etc.;
- Scrivere un CV o elaborare un video CV;
- Sostenere un colloquio di lavoro; S
- Scegliere e iscriversi a corsi di formazione finanziati da Regione o altri enti;
- Accedere a incentivi e sussidi nazionali o regionali;
- Ottenere lo SPID per dialogare più efficacemente con la PA.

2. Job Club

Il percorso formativo Job Club ha come obiettivo la creazione di uno spazio formativo ed interattivo all'interno del quale il formatore accompagnerà il gruppo di partecipanti nell'acquisizione di conoscenze e competenze spendibili nella ricerca del lavoro a partire da elementi chiavi. La scelta di optare sulla dimensione del piccolo gruppo (massimo 10 partecipanti) consente di dare maggior protagonismo ai partecipanti nello svolgimento delle attività e di garantire un presidio più puntuale nello svolgimento dell'attività di monitoraggio rispetto alla messa in campo delle strategie condivise in fase formativa.

Il percorso sarà gestito dal Dott. Musetti Michael – Psicologo del Lavoro e Formatore

Attività prevista	Data
Avvio attività	lunedì 27 marzo 2023
Come si cerca il lavoro? Tendenze del mercato del lavoro, contratti di lavoro tipici ed atipici, gli strumenti per la ricerca del lavoro (teoria e laboratorio)	venerdì 31 marzo 2023
Incontri di monitoraggio	lunedì 3 aprile 2023
Come ci si prepara per la ricerca del lavoro? Curriculum vitae, lettera di presentazione, galateo dell'online e gestione dei profili social (teoria e laboratorio) e piano d'azione	venerdì 7 aprile 2023
Incontri di monitoraggio	lunedì 17 aprile 2023
Come si affronta un colloquio di lavoro? Gli step del colloquio, l'autovalutazione delle competenze non formali e soft skills (teoria e laboratorio)	venerdì 21 aprile 2023
Incontri di monitoraggio e chiusura dei lavori	lunedì 24 aprile 2023

Gli incontri si svolgeranno presso i locali della Biblioteca Comunale situata in Via Tinelli n.8

3. Ciclo Formativo – YouthJob

La proposta di YouthJob vuole essere un momento educativo ed esperienziale volto a coinvolgere persone intente nella ricerca di un'occupazione o nella definizione di un percorso di inserimento lavorativo. Consapevoli del fatto che il coinvolgimento delle persone in attività che ibridino teoria e pratica produca una comprensione più profonda e maggiormente significativa dei temi affrontati, verrà realizzato un intervento formativo che sappia integrare la "teoria" alla "pratica". Accanto alla teoria si prenderanno in considerazione attività pratico/laboratoriali che possano aiutare i partecipanti a dare risposte a domande quali:

- Quali diritti e doveri si devono rispettare per promuovere una società maggiormente inclusiva e rispettosa delle peculiarità dei singoli?
- Come tutelarsi dinanzi alla precarietà lavorativa?
- Quali interlocutori possono supportare le persone nella ricerca di una maggior stabilità lavorativa?

Attività prevista	Date
Servizi ed opportunità delle Agenzie del Lavoro e di Formazione in Regione Lombardia	28 marzo 2023
Le competenze trasversali o soft skills fondamentali per il successo professionale	18 aprile 2023
Diritti e doveri del mondo del lavoro e statuto dei lavoratori: contratti di lavoro tipici, atipici e lavoro autonomo, tirocini ed apprendistato	23 maggio 2023
Contributi e Buste paghe	19 settembre 2023
Il ruolo della Previdenza Complementare ed altri strumenti di investimento sostenibile	17 ottobre 2023

Gli incontri saranno gestiti in collaborazione con CISL dei Laghi, FELSA e IAL e si svolgeranno presso la Sala Consiliare in Via Vittorio Emanuele n.2.

4. Corsi Professionalizzanti

Verranno organizzati dei veri e propri percorsi formativi professionali, durante i quali i giovani apprenderanno competenze specifiche per svolgere le seguenti mansioni:

- Barman;
- Social Media Manager;
- Light Designer;
- Sound Engineer.

L'obiettivo di questi percorsi è quello di far apprendere ai partecipanti nozioni immediatamente spendibili in queste mansioni.

I corsi inizieranno dal mese di aprile e termineranno nel mese Ottobre (i calendari sono ancora in fase di definizione)

5. Inserimenti Lavorativi e attività di cura del territorio

La proposta prevede l'inserimento dei ragazzi che partecipano alle attività in percorsi lavorativi concreti (attraverso tirocini, garanzia giovane, leva civica) altre possibilità di inserimento.

Per coloro che non riescono ad accedere al tirocinio, per esaurimento degli stessi o per difficoltà individuali di tenuta in percorsi intensivi, saranno organizzati "laboratori di cittadinanza" che prevedono attività di cura del territorio a bassa intensità, alla cui compliance sarà associata la consegna di un buono spesa o voucher.

I percorsi saranno organizzati e accompagnati da un educatore professionale e saranno poi certificati attraverso un attestato di partecipazione. Si tratta di esperienze concrete che i

ragazzi privi di esperienza lavorativa potranno inserire nei propri cv, con l'effetto di accrescere in loro il senso di autoefficacia e la motivazione al lavoro.

5. Coinvolgimento delle aziende del territorio

La proposta prevede il coinvolgimento di alcune realtà produttive e commerciali del territorio al fine di promuovere la realizzazione dei percorsi di accompagnamento all'inserimento lavorativo attraverso l'attivazione di tirocinio, attività laboratoriali e/o formative.

Organizzazione di un Career Day in cui creare l'occasione d'incontro tra giovani e realtà aziendali e commerciali.